



Компрессорная станция «Ерофей Хабаров», магистральный газопровод «Сила Сибири», Сковородинское ЛПУМГ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СИЛА В ЕДИНСТВЕ

Дочерние компании Газпрома в Томской области подписали меморандум о взаимодействии



Стр. 3

ТРАНСФОРМАЦИЯ В ДЕЙСТВИИ

Работа Инженерно-технического центра выходит на новый уровень

Стр. 6

ВОТ ТАК ИСТОРИЯ!

Итоги конкурса, посвященного Дню всех влюбленных

Стр. 9

БЕРИНГИЯ-2022:

ТРАДИЦИИ И НЕБЫВАЛЬНЫЙ РАЗМАХ

Легендарный фестиваль прошел в новом формате



Стр. 12

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР НА СВЯЗИ

ВЛАДИСЛАВ БОРОДИН ПРОВЕЛ СЕРИЮ ВСТРЕЧ С РАБОТНИКАМИ КОМПАНИИ В ФОРМАТЕ «ПРЯМОЙ ЛИНИИ»

В декабре прошлого года генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин провел «прямую линию» с коллективом компании. Поднимались темы оплаты труда, социальных льгот, медицины, жилищного обеспечения... Немалая часть вопросов была посвящена программе развития компании, перспективным проектам, производству, охране труда.

Владислав Бородин отметил, что численность коллектива продолжает увеличиваться (с 1 января начал свою работу новый филиал – Магистральное ЛПУМГ), а цели перед предприятием по-прежнему стоят амбициозные: вводятся объекты «Силы Сибири», ведется реализация программы развития компании...

За два часа Владислав Иванович при участии своих заместителей и руководителей отделов и служб ответил на несколько десятков вопросов от работников администрации и различных филиалов. Но желающих принять участие в диалоге было намного больше. Глава компании дал поручение сотрудни-



Встреча руководства компании с коллективом Свободненского ЛПУМГ

кам службы управления персоналом – довести ответы до всех работников, которые направляли вопросы.

Но живое общение не заменишь ничем. Увидев интерес коллектива к такому формату, Владислав Бородин принял решение сделать «прямые линии» обязательной частью рабочих по-

ездок руководства компании в филиалы. В частности, в марте возможность задать вопрос генеральному директору получили работники Александровского и Свободненского ЛПУМГ, а в начале апреля Владислав Бородин пообщался за «круглым столом» с сотрудниками, составляющими ключевую резерв кадров компании.

Начиная с этого номера «Газовый вектор» будет публиковать ответы на вопросы, звучащие на подобных встречах, – чтобы информация дошла до тех филиалов, где пока еще не проводились «прямые линии». У некоторых вопросов есть конкретные авторы, другие же работники пожелали остаться неизвестными. >>> 4-5



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Прошло уже полтора месяца с начала специальной военной операции на Украине. Мы находимся в центре мощного информационного потока. В режиме 24/7 получаем колоссальный объем различных сообщений, в том числе негативного характера. При этом сложно разобраться, где правда, а где ложь. И, конечно, такая ситуация влияет на всех.

Против нашей страны и нас с вами ведется целенаправленная информационная кампания. Идет борьба за наши умы и чувства. За счет так называемых «фейков», ложных вбросов делается всё, чтобы внести разлад в отношения между людьми

и максимально дестабилизировать ситуацию. Это нужно осознавать, сохранять спокойствие и не поддаваться ни на какие провокации. Не нужно заниматься пересылкой такого рода сообщений. Тем более в настоящее время в стране вводится уголовная ответственность за распространение ложной информации и за призывы к введению санкций.

Наша главная задача остается неизменной: обеспечивать надежную транспортировку газа потребителям. Именно на ее решении мы должны сосредоточиться. Филиалы компании работают в штатном режиме, все подразделения укомплектованы необходимыми материально-техническими ресурсами. Максимально отлажена производственная

цепочка. Продолжается строительство ключевых для дальнейшего развития объектов. Мы в полном объеме выполняем все социальные обязательства как перед нашими работниками, так и перед регионами.

Важно, чтобы каждый на своем месте ясно понимал ту меру ответственности, которая на нем лежит: за себя, за своих коллег и, конечно, за свои семьи.

История России знает немало примеров, когда наш народ пытались сломить. Не получится и на этот раз. Наша сила в единстве. Если мы будем поддерживать друг друга, то с честью выйдем из любых испытаний.

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»
В.И. Бородин

Благотворительный проект ООО «Газпром трансгаз Томск» #МыВместе2022!

В связи со сложившейся обстановкой организован сбор гуманитарной помощи гражданам из ДНР и ЛНР

с 11.04.2022 по 29.04.2022

Примите участие в общероссийском проекте взаимопомощи гражданам во время кризисных ситуаций совместно с оперативным волонтерским штабом #МЫВМЕСТЕ

Вместе мы можем больше!

#МЫ ВМЕСТЕ 2022

Информация о пунктах сбора в ООО «Газпром трансгаз Томск» и перечень необходимых товаров доступны по QR-коду →



ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ О ПРИЧИНАХ, ХОДЕ И ПРОГНОЗАХ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ РОССИИ

■ Что мы делаем на Украине?

Защищаем будущее России. Предотвращаем удар по нашей стране ядерным оружием и третьей мировой войну. Освобождаем украинский народ от преступного нацистско-террористического режима. Как заявил 21 февраля в своем обращении президент РФ Владимир Путин, несмотря ни на что, в декабре 2021 года мы все-таки в очередной раз предприняли попытку договориться с США и их союзниками о принципах обеспечения безопасности в Европе и о нерасширении НАТО. Все тщетно. Позиция США не меняется. Они не считают нужным договариваться с Россией по этому ключевому для нас вопросу. Преследуя свои цели, пренебрегают нашими интересами...

По существу, в отношении России все последние годы проводилась и проводится тщательно спланированная комплексная, многоплановая информационная операция в рамках столь любимой на Западе концепции «гибридной войны». В горячий режим она перешла в 2014 году после событий Русской весны и возвращения Крыма в состав России. Но началась эта гибридная война как минимум с 2007 года после Мюнхенской речи Путина о том, что мир не может быть однополярным. И продолжилась в августе 2008 года после агрессии Грузии в отношении Южной Осетии и принуждения Тбилиси к миру.

Что касается информационной операции США последних недель, то точно такая же картина наблюдалась накануне американского вторжения в Ирак. И точно такую же кампанию по американским лекалам проводил Саакашвили перед ударом по Цхинвалу. В 2022 году все повторилось точь-в-точь. Ежедневные заявления США и Великобритании

с точной датой нападения России на Украину готовили мировое общественное мнение к тому, что агрессор – это именно Москва. Отсюда и обещание «самых страшных и небывалых» санкций в случае, если Россия вторгнется на Украину. Все заявления России о том, что мы нападать не собираемся и призываем НАТО к диалогу, никакого действия на западных «партнеров» не возымели. Они продолжали, словно мантру, повторять: русские нападут. США и НАТО не собирались с нами договариваться – они готовились к нападению первыми. Отсюда и ускоренная накачка оружием Киева, который должен был выступить боевым натовским авангардом. И в одночасье запущенные и одобренные всеми союзниками США экономические санкции, направленные на удушение экономики России.

■ Киев и западные партнеры уверяют, что вопрос с Донбассом можно было решить путем мирных переговоров. Так ли это?

Россия долгие восемь лет призывала Киев к диалогу с Донбассом, однако украинские власти не собирались вести переговоры со своими гражданами, объявив их «террористами». Терпение кончилось после того, как власти Украины публично заявляли, что они не будут исполнять Минские соглашения. «Россия не могла дальше терпеть геноцид народа Донбасса. Минских соглашений больше не существует», – заявил на это Владимир Путин. По его словам, Европа не смогла заставить Киев выполнять «Минск-2», поэтому другого выхода, кроме признания ДНР и ЛНР, не было. Он добавил, что Минские договоренности были «убиты» еще задолго до нашего признания республик.

■ Почему Россия начала специальную военную операцию, хотя за несколько дней до этого такая возможность официально отрицалась?

Решение о вводе войск на Украину действительно было принято оперативно. Причина – в появившихся объективных данных о готовящейся полномасштабной украинской агрессии в Донбассе и Крыму, а также о возможности применения Украиной ядерного оружия по России.

■ Разве у Украины есть ядерное оружие?

Напомним, что именно Владимир Зеленский в Мюнхене 20 февраля, то есть за день до признания независимости Россией ЛНР и ДНР, заявил, что Украина готова выйти из Будапештского меморандума и для своей защиты обзавестись собственным ядерным оружием. Возможно, что все для этого у Киева уже было готово: и носители, и компоненты для изготовления ядерных боевых частей.

Справка. В 1994 году в Будапеште был подписан меморандум о присоединении Украины к Договору о нераспространении ядерного оружия. Так, у Украины на вооружении есть тактические ракеты «Точка-У», которые ВСУ уже несколько раз запускали по территории России. Эти ракеты способны нести ядерные заряды.

Кроме того, на Украине сохранились советские НИИ, занимающиеся ядерными исследованиями, а также сеть атомных станций. Все это позволяет создать как «грязную» атомную бомбу, так и при помощи западных партнеров – «обычные» ядерные боеголовки. Не случайно в первые же дни спецоперации российские войска взяли под контроль Чернобыльскую и Запорожскую атомные электростанции, чтобы не допустить любых провокаций с мирным атомом и, возможно, найти следы по ядерным военным разработкам.

■ «Прогрессивные» мировое и украинское сообщества заявляют, что Россия не проводит против Украины спецоперацию, а ведет «полномасштабную войну». Что это все-таки?

Когда произошел реальный ввод российских войск, то он начался в режиме «вежливых людей». Россия не собиралась начинать полномасштабную военную операцию. Кроме того, вместе с войсками были введены и значительные силы Росгвардии – различные подразделения ОМОНов и СОБРов из разных регионов, в задачи которых явно не входит борьба с регулярными бронетанковыми частями и авиацией противника. Отсюда и такие потери в первые пять дней.

24 февраля российская армия начала наносить удары по аэродромам и взлетно-посадочным полосам, чтобы нельзя было посадить транспортные самолеты с оружием из США и других стран. Кроме того, вывели из строя системы ПВО. Нанесение Россией ударов только высокоточным оружием, и только по военным объектам тоже говорило именно о миротворческой миссии принуждения Киева к миру. Наконец, заявление Владимира Путина о том, что основные боестолкновения российской армии происходят не с регулярными частями Вооруженных сил Украины, а с националистическими формированиями, также говорило о крайне миролюбивом отношении России к украинским военным.

Иван ЕГОРОВ,
«Российская газета»

P.S. Мы публикуем фрагменты материала. Полная версия статьи доступна на сайте «Российской газеты»

СИЛА В ЕДИНСТВЕ

ДОЧЕРНИЕ КОМПАНИИ ГАЗПРОМА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДПИСАЛИ МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ



Инициатором партнерства выступил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. В церемонии, которая прошла в здании администрации компании, приняли участие руководители 13 дочерних организаций ПАО «Газпром», работающих на территории Томской области.

ОРИЕНТИР – ТРИ ГОДА

– Сегодня мы делаем очередной шаг на пути создания партнерства организаций Груп-

пы Газпром в Томской области, – приветствовал собравшихся генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. – Мы вместе с вами подготовили ряд документов, в которых определили не только цели совместной работы, но и механизмы их достижения. Сформировали план взаимодействия на ближайшие три года. Договорились, что будем обмениваться опытом и информацией, организовывать консультации и встречи, проводить совместные мероприятия.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Игорь Шатурный, заместитель губернатора Томской области по промышленной политике:

– Томская область плодотворно сотрудничает с Газпромом в рамках дорожной карты по расширению использования высокотехнологичной продукции организаций нашего региона, в том числе импортозамещающей, на объектах холдинга. Дорожную карту губернатор Сергей Жвачкин и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер подписали в 2013 году, а в июне 2021-го, на Петербургском международном экономическом форуме, в очередной раз актуализировали ее. Также мы вместе реализуем масштабную программу газификации, которую губернатор запустил в 2012 году, и развиваем рынок газомоторного топлива. Уверен, что совместная работа еще и в рамках меморандума будет способствовать улучшению качества жизни жителей Томской области, экологии и расширению новых возможностей для развития региона.

Владислав Бородин отметил, что среди приоритетных направлений предстоящей совместной деятельности – работа с органами власти, повышение надежности газоснабжения Томской области, реализация программы газификации, содействие росту инвестиционной привлекательности региона и импортозамещению, расширение использования на предприятиях местной высокотехнологичной продукции, развитие рынка газомоторного топлива, реализация проектных инициатив и многое другое.

Меморандум о взаимодействии подписали руководители ООО «Газпром трансгаз Томск», филиала ПАО «Газпром» «Сибирское межрегиональное управление охраны» в г. Томске, филиала АО «Газстройпром» в г. Томске, филиала АО «СОГАЗ», АО «Востокгазпром», филиала АО «Газпромбанк» в г. Томске, филиала ООО «Газпром инвест» «Томск», ООО «Газпром информ» в г. Томске, филиала ООО «Газпром межрегионгаз Новосибирск» в Томской области, филиала ООО «Газпром газомоторное топливо», ООО «Газпром газораспределение Томск», Восточно-Сибирского управления ООО «Газпром газнадзор», филиала «Томское УООП Газпром питание».

Затем состоялась официальная церемония подписания документа. Представители компаний утвердили программу развития партнерства «Газпром в Томской области» и приняли план совместных мероприятий на 2022 год.

КТО, ЕСЛИ НЕ МЫ?

Директор филиала ООО «Газпром инвест» «Томск» Виктор Мисник поддержал инициативу Владислава Бородина и отметил важность совместных проектов.

– Идея хорошая и правильная. Кто, если не мы, будет этим заниматься? На следующее совещание стоит пригласить представителей региональной власти и ключевых руководителей тех предприятий, которые выпускают продукцию для нужд Газпрома, – предложил Виктор Мисник.

Меморандум о взаимодействии учитывает не только производственно-технический и административный блоки. Документ предполагает организацию социальных, благотворительных, культурных, спортивных мероприятий на территории региона. Они могут проходить в виде соревнований либо мастер-классов с приглашением известных музыкантов, художников, спортсменов. По мнению участников встречи, первые совместные акции можно провести уже в мае – в рамках празднования Дня Победы. Эпидемиологическая обстановка позволяет надеяться, что Парад Победы, шествие «Бессмертного полка» и другие мероприятия пройдут в долгожданном живом формате.

Директор Сибирского филиала ООО «Газпром газомоторное топливо» Вячеслав Чебоксаров предложил дополнить план совместных мероприятий еще одной патриотической акцией.

– Считаю, что нам нужно организовать сбор средств и гуманитарной помощи жителям Донбасса, – отметил Вячеслав Чебоксаров. – Думаю, что эта акция будет иметь отклик в наших коллективах.

Для детальной проработки плана мероприятий и программы развития партнерства создана специальная рабочая группа. Ее первое заседание состоялось уже в начале апреля.

Татьяна АБРАМОВА,
«Томские новости»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ВЛАДИСЛАВ БОРОДИН ПРОВЕЛ СЕРИЮ ВСТРЕЧ КОМПАНИИ В ФОРМАТЕ «ПРЯМОЙ ЛИНИИ»



ЦИТАТА

– Общение в формате «прямой линии» полезно не только для работников, но и для руководителей. Мы имеем возможность услышать то, что действительно интересует коллектив, понять, о чем люди переживают, что хотят улучшить. Именно диалог является основой взаимопонимания, без которого невозможно формирование сильной команды, способной справиться с любыми задачами.

Владислав Бородин,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»



Конференция работников компании по Коллективному договору, декабрь 2021 года

1 <<<

«СИЛА СИБИРИ», И НЕ ТОЛЬКО

– В декабре был подписан Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Томск» на 2022–2024 годы. Какие перспективы развития ждут компанию в этот период и в последующие годы? (Роман Барышников, Юридическое управление)

– Основные перспективы связаны с продолжением строительства газопровода «Сила Сибири». В период до 2025 года будут введены в эксплуатацию еще несколько компрессорных станций, почти 1484 км лупингов, а также участка газопровода от Ковыктинского до Чаяндинского газоконденсатного месторождения протяженностью 803 км.

План реализации Восточной газовой программы предполагает значительное увеличение производственных мощностей, которые мы эксплуатируем, за счет «Силы Сибири», а также расширения МГ Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Общая протяженность газопроводов увеличится почти на 30%, количество компрессорных станций достигнет 18, суммарная мощность газоперекачивающих агрегатов вырастет до полутора Гигаватт – в пять раз.

Объем транспортируемого газа к 2025-му достигнет примерно 72 млрд куб. м в год, численность персонала превысит 10 тысяч человек.

С 2026 по 2030 годы планируется строительство еще ряда магистральных газопроводов и компрессорных станций.

Помимо нового строительства в план капитального ремонта включено более 150 объектов. Это позволит улучшить условия труда сотрудников, а также обеспечит наличие необходимых складских помещений, помещений для размещения парка транспортных средств, их содержания и ремонта.

– Какое участие ООО «Газпром трансгаз Томск» принимает в проекте «Союз – Восток»? Какое влияние окажет этот проект на нашу компанию? Будут ли специалисты предприятия привлекаться для сопровождения строительства или организации эксплуатации в Монголию? (Михаил Зубрицкий, служба автоматизации и метрологического обеспечения)

– Одним из перспективных проектов ПАО «Газпром» на сегодняшний день является строительство магистрального газопровода «Сила Сибири-2». Он свяжет газовые месторождения Сиби-

ри с западным Китаем и пройдет через территорию Монголии. Газопровод «Союз – Восток» – это продолжение газопровода «Сила Сибири-2» на территории Монголии. Там зарегистрирована компания специального назначения (КСН) «Газопровод Союз – Восток». Она занимается проектно-изыскательскими работами и разработкой технико-экономического обоснования проекта.

Наше предприятие приняло активное участие в создании этой компании, формировании ее структуры, согласовании численности и штатного расписания, согласовании бюджета. Директором КСН назначен бывший заместитель генерального директора по перспективному развитию ООО «Газпром трансгаз Томск» Евгений Асеев. Также там трудятся специалисты, которые раньше работали у нас в строительном блоке.

Привлечение наших работников к реализации проекта планируется на всех этапах. В том числе в рамках сотрудничества, где мы можем и будем выступать в качестве экспертов. В ближайшее время начнет действовать программа по обучению и наставничеству персонала для эксплуатации магистрального газопровода «Союз – Восток» на базе «Газпром трансгаз Томск» и Томского политехнического университета. Нужно будет обучить и адаптировать почти тысячу граждан Монголии, чтобы они обеспечили транспорт газа по своей территории страны.

– Есть ли крупные проекты, в которых участвуют все или большинство филиалов компании, а не только те, которые обеспечивают эксплуатацию «Силы Сибири»? (Денис Невротов, Омское ЛПУМГ)

– Конечно, такие проекты есть. Только один из примеров – думаю, все слышали про федеральную программу газификации регионов России? Она предполагает строительство до 2025 года более 24 тысяч километров газопроводов, газификацию 538 тысяч домовладений и 3 тысяч предприятий по всей стране. В результате уровень газификации к 2026 году должен вырасти с нынешних 71,4% до 74,7%. Наша компания назначена эксплуатирующей организацией газораспределительных станций, которые будут построены в 14 регионах нашего присутствия. В результате количество ГРС ООО «Газпром трансгаз Томск» вырастет почти на треть – почти до 190 станций.

Также мы будем осуществлять технический надзор и контроль за строительством ГРС и



СВОБОДНЕНСКОЕ ЛПУМГ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

В Свободном состоялась очередная встреча руководства ООО «Газпром трансгаз Томск» с трудовым коллективом филиала. Генеральный директор компании Владислав Бородин, а также его заместители, начальники служб и отделов ответили на вопросы газозаводчан Свободненского линейного производственного управления магистральных газопроводов в формате «прямой линии».

Встреча продолжалась более двух часов. Работники филиала спрашивали о программе развития предприятия, о крупных проектах, в реализации которых компания примет участие в ближайшее время, а также о социальном обеспечении.

– «Газпром трансгаз Томск» продолжает развиваться, наши основные фонды увеличи-

ваются, – сказал Владислав Бородин. – Важные цели для нас на ближайшие годы – повышение производительности и эффективности, автоматизация всех бизнес-процессов, цифровая трансформация.

Кроме того, генеральный директор компании заверил участников встречи, что все социальные гарантии и льготы, предусмотренные Коллективным договором, выполняются и будут выполняться в полном объеме.

– Для наших работников очень важно, что их слышат, понимают и поддерживают, – пояснил директор Свободненского ЛПУМГ Юрий Михайлин. – Одним из главных приоритетов компании остается развитие человеческого капитала, и сегодня мы в этом очередной раз убедились.

газопроводов-отводов силами нашей службы строительного контроля и филиалов.

ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ ВОСТОКА

– Какова роль ООО «Газпром трансгаз Томск» в стратегии устойчивого развития ПАО «Газпром»? (отдел организации труда и заработной платы)

– В сентябре 2021 года на заседании Совета директоров ПАО «Газпром» была утверждена долгосрочная программа развития компании на 2022–2031 годы. Она ориентирована на повышение безопасности труда, развитие внутреннего и внешних рынков газа, участие в международных проектах, инновационное развитие, развитие и повышение надежности действующей газотранспортной инфраструктуры, минимизацию вреда окружающей среде, развитие социальной сферы и другие значимые направления.

Роль ООО «Газпром трансгаз Томск» в программе развития ПАО «Газпром» в первую оче-

редь заключается в надежном, эффективном и сбалансированном обеспечении потребителей Сибири, Якутии, Дальнего Востока природным газом, а также в бесперебойной эксплуатации МГ «Сила Сибири».

Разрабатывая нашу программу развития, мы ориентировались на планы и задачи материнской компании и дополнительно решили взять на себя ответственность по прорыву в части повышения надежности газотранспортных систем, развития инновационных технологий, включая водородную энергетику, эффективности управления материально-техническими ресурсами, развития человеческого капитала и цифровой трансформации. Эти задачи мы оформили в виде портфелей программ развития и активно по ним работаем с ноября 2020 года.

– Известно, что газотранспортная система ПАО «Газпром» – самая протяженная в мире. Какое влияние оказывает деятельность

НА СВЯЗИ С РАБОТНИКАМИ



РЕЗЕРВ КАДРОВ: МАСТЕР-КЛАССЫ И УВЕРЕННОСТЬ

В начале апреля генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин провел встречу с работниками, включенными в состав ключевого кадрового резерва компании. Он рассказал о задачах, стоящих перед предприятием, статусе реализации программы развития, а также в течение трех часов отвечал на вопросы участников мероприятия.

В программу семинара для 20 резервистов компании вошли командообразующие тренинги, совещания в формате «круглого стола», спортивные и оздоровительные мероприятия, экскурсия в Музей истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Включение в кадровый резерв говорит о том, что вы уже обладаете всеми необходимыми для качественной работы компетенциями и навыками, – сказал, подводя итоги трехдневного семинара, Владислав Бородин. – Но самое главное – у вас большой

потенциал. Именно за вами будущее нашей компании.

Участники смогли задать генеральному директору и его заместителям все интересующие вопросы, познакомиться с коллегами, обменяться опытом и повысить уровень уверенности в себе.

– Ни один бизнес-тренер не создаст тебе таких условий: выступление перед твоими руководителями, которых ты очень уважаешь и которые принимают судьбоносные для компании решения, – пояснил начальник службы ГРС Томского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Станислав Любимый. – Поначалу присутствует волнение, но постепенно оно проходит. Я работаю в компании тринадцатый год, но впервые получил такую возможность.

По словам организаторов семинара, работникам удалось показать свой профессионализм, проявить лидерские качества и умение работать в одной сплоченной команде.

ООО «Газпром трансгаз Томск» на развитие Восточной Сибири и Дальнего Востока? (Корпоративный институт)

– Протяженность газопроводов ПАО «Газпром» – более 176 тысяч километров. Этого хватит, чтобы обернуть Землю четыре раза.

Газпром активно развивает новые центры газодобычи на востоке страны, создает единую систему транспортировки газа и газоснабжения. Эта работа влечет за собой масштабные инфраструктурные изменения и дает мощный толчок для роста региональной экономики. Газифицируются населенные пункты. Создается новое производство, например, Амурский газоперерабатывающий завод. Апробируются передовые технологии. Обеспечиваются заказы местными производителями оборудования. Использование природного газа способствует улучшению экологической обстановки.

Вместе с производственными программами в каждом регионе реализуются социальные проекты. Мы подписываем соглашения о сотрудничестве с регионами. Эти документы определяют параметры нашего взаимодействия. С муниципалитетами, бюджетными учреждениями, некоммерческими организациями заключаем договоры оказания благотворительной помощи. В 2021 году поддержка оказана более 200 благополучателям во всех 14 регионах присутствия компании. Эта работа продолжается и в 2022 году.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

– Будет ли продолжена практика организации обучающих семинаров в Корпоративном институте и сторонних учебных заведе-

ниях по направлению деятельности различных подразделений? Например, для юристов, экономистов, снабженцев? (УМТС и К)

– Мы накопили большой опыт проведения внутрифирменных семинаров в смешанном формате: представители администрации и томских филиалов участвуют очно на базе Корпоративного института, а работники других филиалов подключаются по видеоконференц-связи.

В соответствии с поступающими заявками от производственных отделов ежегодно формируются графики, приоритет отдается обязательному обучению, связанному с законодательными и нормативными документами РФ, ПАО «Газпром». Например, в 2021 году было организовано обучение юрисконсульту филиалов по программе «Осуществление закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

– В связи с удаленностью рабочего места проезд сотрудников Свободненского ЛПУМГ осуществляется централизованно выделенным транспортом. На доставку работников филиала уходит почти час в одну сторону. То есть в день – почти два часа. Возможно ли время проезда приравнять к рабочему времени? (Свободненское ЛПУМГ)

– Так сложилось, что в силу особенностей нашей производственной деятельности большинство филиалов расположены удаленно от непосредственного места проживания работников. Для сотрудников организована ежедневная доставка служебным транспортом к месту работы



АЛЕКСАНДРОВСКОЕ ЛПУМГ: РЕКОНСТРУКЦИЯ БАЗЫ И ПОМОЩЬ СЕЛУ

В конце марта состоялась встреча руководства ООО «Газпром трансгаз Томск» во главе с генеральным директором Владиславом Бородиным с работниками Александровского ЛПУМГ.

Визит главы компании начался на производственной базе филиала, которую ждет масштабная реконструкция: увеличение полезных площадей, внедрение современных систем автоматизации процессов и благоустройство прилегающих территорий. Владислав Бородин заострил внимание на строительстве вахтового жилого комплекса с общежитием на 150 мест, столовой и буфетом, спортивным комплексом и стояночными местами. Заместитель генерального директора Александр Шурупов отметил, что уже ведется подбор земельного участка для объекта. Также участники встречи обсудили еще один значимый для филиала вопрос – включение в план поставок специальной техники для обслуживания газопровода.

Александровское ЛПУМГ всегда играло важную роль в социально-экономическом развитии села. Делегация посетила музей истории Александровского филиала, а также объекты, которым компания оказала благотвори-

тельную поддержку. Владислав Бородин дал поручение проработать с администрацией района вопрос о строительстве на территории села хоккейного корта.

– Мы всегда работаем на опережение, ведь производство должно отвечать самым высоким современным требованиям, потому что на нас лежит очень большая ответственность. Вместе с этим не забываем о развитии территорий, создаем для наших сотрудников и жителей села комфортные условия, – сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск».

Во время прямого диалога с Владиславом Бородиным сотрудники получили ответы на все интересующие вопросы и поблагодарили за весомую поддержку и пристальное внимание к работе филиала.

В заключение встречи Владислав Иванович вручил заместителю директора Александровского филиала Юрию Кинзерскому за добросовестный и многолетний труд знак «Ветеран ПАО «Газпром»». Также Юрий Иосифович был награжден юбилейным памятным знаком «75 лет Томской области».

и обратно, чтобы коллектив мог своевременно приступить к выполнению своих обязанностей в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка. Мы стараемся создать максимально комфортные условия для работы персонала: организованы столовые в местах дислокации филиалов, оборудованы спортивные залы, обустроена прилегающая территория.

В Трудовом кодексе РФ зафиксировано понятие рабочего времени – это время, в течение которого работник в соответствии с локальными нормативными актами предприятия и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности. Время по доставке сотрудников на служебном транспорте в рабочее время не включается и не учитывается при расчете заработной платы. Доставка работников к месту работы является одним из видов социальной поддержки работников со стороны работодателя.

ЧТОБЫ НЕ БОЛЕТЬ

– Планируется ли возобновление периодических медицинских осмотров работников на базе лечебных учреждений в целях своевременного выявления и профилактики заболеваний? (Управление земельных и имущественных отношений)

– Обязательные периодические медосмотры проводятся на постоянной основе для отдельных категорий работников, определяемых в соответствии с приказом Минздрава.

Трудовым кодексом установлена обязанность работодателя организовать обязательные предварительные (при трудоустройстве) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования не для всех работников, а для определенных категорий, чьи условия труда отнесены к категории вредных или работники выполняют определенные виды работ. Это не дополнительное благо для работника, позволяющее ему бесплатно пройти обследование, а обязанность. Непрохождение или отказ от прохождения обязательного медосмотра без уважительной причины влекут за собой отстранение от работы без сохранения заработной платы. При выявлении на медосмотре заболевания, отнесенного к медицинским противопоказаниям, работнику предложат перевод на другую, не противо-

показанную ему по состоянию здоровья работу (конечно же если у работодателя имеется такая вакансия) либо расторгнуть трудовой договор.

Для осуществления контроля за состоянием здоровья каждого работника в компании функционируют здравпункты, действует дополнительная страховая защита в рамках ДМС, есть возможность пройти добровольную диспансеризацию по полису ОМС в лечебно-профилактических учреждениях по месту жительства или прикрепления.

– В целях мотивации к здоровому и спортивному образу жизни предлагаю рассмотреть вопрос ежегодного поощрения категории сотрудников, например, у которых отсутствуют больничные листы пять и более лет подряд (Владимир Ставров, Юргинское ЛПУМГ)

– Политика нашей компании направлена на поддержание и развитие системы социальной защиты работников. Руководство совместно с профсоюзом уделяют огромное внимание поддержанию здорового образа жизни коллектива. Для мотивации к ЗОЖ в филиалах и в целом в компании круглый год проводятся соревнования различного уровня. Работники имеют возможность заниматься любимым видом спорта, выступать на соревнованиях. Инструкторы по физической культуре проводят всевозможные занятия. Работают спортивные секции. Сотрудники могут поддерживать свое здоровье, занимаясь физкультурой и спортом в арендованных и собственных спортивных объектах.

Денежное вознаграждение за ведение спортивного и здорового образа жизни, выработки полезных привычек здоровых людей является самым крайним и коротким стимулом для людей заниматься спортом. Материальное поощрение как стимул держать себя в форме не ведет к постоянству и долговременному формированию здорового образа жизни. Спорт формирует привычку побеждать свою лень, и главное – это желание заниматься спортом, а способ и время всегда найдется. Ведь тем, кто не может найти время для тренировок, придется искать время для того, чтобы болеть!

Материалы подготовили
Тимур СУХОВЕЙКО,
Галина ШУБИНА и Ирина ГАЙДАМАК

ТРАНСФОРМАЦИЯ В ДЕЙСТВИИ

РАБОТА ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ВЫХОДИТ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ



Алексей Ломакин, и.о. директора ИТЦ

В конце 2021 года по инициативе руководства ООО «Газпром трансгаз Томск» началась трансформация Инженерно-технического центра компании. О структурных изменениях, новых целях и задачах, первых месяцах работы в новом формате рассказывает главный инженер – первый заместитель директора филиала Алексей Ломакин.

НОВЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

– Алексей Александрович, чем обусловлена необходимость трансформации ИТЦ?

– Это напрямую связано с реализацией программы развития компании «Газпром трансгаз Томск». Инженерно-технический центр всегда курировал одно из самых ответственных направлений – техническое обслуживание и диагностику оборудования всех филиалов. С вводом в эксплуатацию объектов магистрального газопровода «Сила Сибири» стало очевидно, что в устоявшийся процесс нужно внести изменения. По результатам анализа системы диагностики, технического обслуживания и ремонта (ДТОиР) было принято решение передать часть работ линейным производственным управлениям магистральных газопроводов. А в ведении ИТЦ оставить только наиболее сложные направления, а также инженерное сопровождение ввода в эксплуатацию новых объектов.

– Готовы ли филиалы к выполнению работ собственными силами?

– Этот вопрос поднимался на балансовой комиссии в 2021 году. Ведь нужно понимать, что эксплуатация – это одно, а техническое обслуживание и выявление потенциальных дефектов – совсем другое. Мы предложили организовать передачу компетенций специалистам филиалов путем создания комплексных бригад: чтобы опытные работники ИТЦ трудились плечом к плечу с представителями филиалов, на территории которых ведется техническое обслуживание. Схема доказала свою эффективность – сотрудники ЛПУМГ не просто перенимают опыт, но и проявляют интерес ко всему процессу.

– Получается, что основные силы ИТЦ будут перенаправлены на объекты магистрального газопровода «Сила Сибири»?

– Не совсем так. Мы продолжаем выполнять комплекс важных и ответственных работ на территории Западной Сибири, в том числе при плановом останове магистральных газопроводов. Но, конечно, «Сила Сибири» теперь одно из приоритетных направлений. На этом экспортном газопроводе должны быть введены еще четыре компрессорные станции, и наши специалисты полностью готовы к участию в этом процессе.

Планы работ откорректированы таким образом, чтобы организовать инженерное сопровождение работ на этих объектах ближе к концу года.

АНАЛИТИКА И ПРАКТИКА

– Какие изменения произошли в структуре филиала?

– Первое и главное нововведение – служба строительного контроля стала самостоятельным подразделением при администрации компании, а не частью ИТЦ. Туда переведены более 300 специалистов.

Кроме того, внесены изменения в структуру производственного блока филиала, направленные на оптимизацию бизнес-процессов. В частности, создана служба диагностики оборудования. Мы возвращаемся к формату проведения технического обслуживания газоперекачивающих агрегатов силами комплексных бригад ИТЦ, что означает отправку на объект сразу нескольких специалистов по разным направлениям деятельности. Это позволит как снизить длительность нахождения агрегата в ремонте, так и повысить степень взаимодействия между специалистами разных подразделений филиала.

– Вы говорите именно о выполнении работ на местах. А что с аналитическими функциями филиала? Будет ли добавляться какой-то новый функционал для анализа работы оборудования?

– Мы провели большую работу по расширению службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы (УТСЦ ГТС). Главная функция службы заключается в инженерно-аналитическом обеспечении надежности эксплуатации основного и вспомогательного оборудования объектов компании. Специалисты службы будут заниматься мониторингом режимов работы компрессорных станций, учетом наработки ГПА, анализом причин их аварийных остановов, разработкой и методологическим сопровождением программ повышения надежности. По сути, служба УТСЦ ГТС будет выступать в роли некоего промежуточного звена между филиалами и производственными отделами администрации, которое позволит создать единую систему управления техническим состоянием оборудования и повышения эксплуатационной надежности основного и вспомогательного оборудования. Данное направление стало особенно актуальным в связи с постоянно растущим парком ГПА на компрессорных станциях газопровода «Сила Сибири».

– То есть ИТЦ теперь полностью курирует инновационное развитие «Газпром трансгаз Томск»?

– Не совсем так, часть функций остается у технического отдела администрации и Корпоративного института. Но ИТЦ в соответствии с поручениями генерального директо-



Специалисты ИТЦ теперь курируют не только техническое обслуживание и диагностику оборудования, но и инновационную деятельность всей компании

РАЗВИТИЕ В ДРУГОЙ ПЛОСКОСТИ

– Еще одно изменение в структуре филиала – появление нового заместителя директора. Какие направления он будет курировать?

– Здесь нужно вести речь об инновационно-техническом развитии всей компании. Если раньше в рамках этого направления ИТЦ, как и другие филиалы, занимался только рационализаторской деятельностью, то теперь круг вопросов значительно расширился. Нам поручено курировать вопросы внедрения инновационной продукции на объектах компании, вести контроль научных публикаций сотрудников ООО «Газпром трансгаз Томск» в научных изданиях, внедрять разработки сотрудников, представляемые на научно-практических конференциях. Именно эти процессы предстоит организовать новому заместителю директора – Никите Конькову.

Мы приняли на работу патентоведов, которые будут отвечать за регистрацию объектов патентных прав компании. Они уже ведут анализ всех рационализаторских предложений, оценивая их на патентпригодность. Разумеется, это самые лучшие и перспективные идеи с экономическим эффектом, которые могут найти применение в качестве реальных опытных моделей или продуктов во всех филиалах компании. Фактически мы масштабируем успешные разработки на всю компанию.

– То есть ИТЦ теперь полностью курирует инновационное развитие «Газпром трансгаз Томск»?

– Не совсем так, часть функций остается у технического отдела администрации и Корпоративного института. Но ИТЦ в соответствии с поручениями генерального директо-

ра компании Владислава Бородина будет вести планомерную работу в этом направлении.

НЕ БОЯТЬСЯ ИЗМЕНЕНИЙ

– Как ваш персонал воспринял данные изменения? Обсуждались ли инициативы с руководителями подразделений и персоналом филиала в целом?

– Конечно, это обсуждалось. Переработку штатной структуры мы начали летом 2021 года, процесс был завершен к октябрю. Вели беседы с руководителями подразделений, оценивали потребность в приеме на работу новых сотрудников. Суммарно в ходе трансформации мы трудоустроили 27 человек.

Осенью прошлого года состоялась встреча коллектива ИТЦ с генеральным директором компании, на которой персоналу была презентована новая структура филиала. Владислав Иванович подчеркнул важность работы, которую мы ведем традиционно, а также заострил внимание на новых направлениях деятельности – повышении надежности объектов газотранспортной системы и инновационном развитии всей компании.

– Когда мы сможем увидеть первые результаты этой трансформации?

– Все организационные процессы по изменению штатной структуры и освоению новых функций завершились только к концу прошлого года, поэтому говорить о каких-то результатах мы сможем не раньше лета. Однако уже сейчас мы совместно с администрацией определяем планы работы новых подразделений. Все результаты мы представим на балансовой комиссии в следующем году.

Андрей ШЕВЧЕНКО

КОММЕНТАРИЙ

Никита Коньков, заместитель директора ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Томск».

РОЛЬ ИННОВАЦИЙ

– Сегодня инновации – это именно то, что движет прогресс. Применение инноваций позволяет совершенствоваться в техническом плане, оптимизировать расходы, увеличивать дополнительную стоимость компании за счет внедрения собственных разработок. Одна из важнейших задач, закрепленных в программе развития ООО «Газпром трансгаз Томск», – стать самым высокотехнологичным предприятием газотранспортной отрасли.

Для решения данной задачи в ИТЦ были созданы два новых подразделения.

Отдел инженерного сопровождения будет вести работу в направлении регистрации и учета патентных прав, формирования заявок на патенты, взаимодействия с Федеральным институтом промышленной собственности и ведущими учебными заведениями нефтегазовой отрасли.

Группа внедрения инноваций и изобретательской деятельности взяла на себя функции анализа технических проблем, стоящих перед компанией, и поиска их решений с учетом применения инновационной продукции, разрабатываемой отечественными производителями. Уже запущен процесс формирования портфеля научных публикаций сотрудников «Газпром трансгаз Томск» в региональных и рецензируемых изданиях.

УНИКАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СОВСЕМ РЯДОМ

ВЛАДИСЛАВ БОРОДИН ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РАН

В Сибирском отделении Российской академии наук прошла рабочая встреча генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислава Бородина и председателя СО РАН академика Валентина Пармона.

– Сибирское отделение создавалось 65 лет назад, и сегодня нашей миссией являются фундаментальные и прикладные исследования, нацеленные, прежде всего, на изучение ресурсов и развитие производительных сил Сибирского макрорегиона, – подчеркнул Валентин Пармон.

В своей приветственной речи Владислав Бородин поблагодарил за приглашение к диалогу и сообщил, что компании «Газпром трансгаз Томск», как крупнейшей газотранспортной компании за Уралом, важно идти в ногу со временем, активно использовать новые технологии и внедрять передовые разработки. На встрече обсудили детали долгосрочного взаимодействия и участия экспертов Академии наук в реализации проектов «Газпром трансгаз Томск».



Компетенциям сибирских ученых в сфере искусственного интеллекта было посвящено отдельное совещание, г. Новосибирск

– Мы заинтересованы в сотрудничестве с экспертами Академии наук. У нас есть шесть региональных газотранспортных систем, в планах объединить их в единую цифровую платформу. Ведь наша цель – стать ведущим высокотехнологичным предприятием отрасли. Ее достижение, как и реализация крупных проектов, немыслимо без использования уникального научного потенциала, который находится совсем рядом. Уверен, что это только начало нашей совместной работы, – прокомментировал Владислав Бородин.

По итогам рабочего визита были достигнуты договоренности о возможности подписания соглашения о сотрудничестве между ООО «Газпром трансгаз Томск» и СО РАН, в рамках которого могли бы реализовываться целевые научно-технологические проекты.

Галина ШУБИНА

БЕЗОПАСНОСТЬ БЕЗ ВОПРОСОВ ОПРЕДЕЛЕННЫ ПОВЕДИТЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО КОНКУРСА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Приморское ЛПУМГ и УТТиСТ стали победителями смотра-конкурса по охране труда в ООО «Газпром трансгаз Томск» за 2021 год.

Приморское линейное производственное управление магистральных газопроводов признано лучшим в группе филиалов основной деятельности, Новосибирское и Барабинское ЛПУМГ заняли второе и третье места, соответственно. Управление технологического транспорта и специальной техники первенствовало среди вспомогательных филиалов.

– Конкурс вызывает живой интерес среди работников и руководителей филиалов, – отметил заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Томск» Тамир Тухтаметов. – На основе его результатов оцениваются «слабые места», принимаются соответствующие меры, и в итоге повышается уровень производственной безопасности в целом по предприятию.

Конкурсная комиссия оценивала участников по 30 показателям, затрагивающим состояние условий труда, функционирование и эффективность системы управления охраной труда.

Приморское ЛПУМГ отмечено за высокие показатели в области производственной безопасности, а также за инновационную деятельность в этой сфере.

– Система видеонаблюдения позволяет руководителям и инженерам по охране труда и промышленной безопасности дистанционно контролировать соблюдение работниками всех требований, а производственное телевидение помогает нам оперативно и наглядно доводить информацию до персонала, – перечисляет директор Приморского ЛПУМГ Андрей Драчёв. – Большую роль играет система поощрения сотрудников «Стоп-риск».

Галина ШУБИНА



УТТиСТ работает по самым высоким меркам качества и охраны труда

ПУЛЬС ТРАССЫ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ КОМАНДА

ДОЖИМНАЯ КОМПРЕССОРНАЯ СТАНЦИЯ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ГОТОВИТСЯ К ЗАПУСКУ

Директор Сахалинского филиала ООО «Газпром трансгаз Томск» Сергей Шешуков принял участие в рабочей поездке на строящуюся дожимную компрессорную станцию (ДКС) проекта «Сахалин-2».

Организатором мероприятия выступил оператор проекта – компания «Сахалин Энерджи», которая является заказчиком строительства ДКС. В состав рабочей группы вошли представители подрядчика – компании Велестрой. Новая дожимная компрессорная станция предназначена для компенсации падающего давления в устьях газодобывающих скважин и войдет в состав ОБТК-Лунское.

– Это плодотворная поездка для всех трех компаний: участники совещания увидели, что ДКС готова к предстоящим пусконаладочным работам, – сказал директор Сахалинского ЛПУМТ Сергей Шешуков. – Наш филиал уже обеспечил прием ключевых сотрудников ДКС, которые изучили необходимую докумен-

СПРАВКА

С 2014 года Сахалинское ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск» в рамках договора с «Сахалин Энерджи» обеспечивает техническое обслуживание оборудования объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК). В 2021 году работники Сахалинского филиала во время комплексного планового останова ОБТК участвовали в интеграции оборудования ДКС в систему комплекса.

тацию и сейчас проходят стажировку. Каждый из них будет включен в состав бригад, проводящих пусконаладочные работы по своему направлению. У нас уже есть опыт совместных ПНР объектов проекта «Сахалин-2», в частности, насосно-компрессорной станции НКС-2. Мы привыкли действовать в режиме слаженной команды с сотрудниками «Сахалин Энерджи».

Лариса ГОЛУБЕВА



Директор Сахалинского ЛПУМТ Сергей Шешуков

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР: 2021 ГОД СТАЛ ДЛЯ ГАЗПРОМА РЕКОРДНЫМ

ПОЛУЧЕНЫ ОПЕРАТИВНЫЕ ДАННЫЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ КОМПАНИИ

– В 2021 году мы добыли 514,8 млрд м³ газа. Это лучший результат за последние 13 лет. И это плюс 62,2 млрд м³ к показателю 2020 года. Прирост добычи Газпрома покрыл львиную долю роста мирового потребления газа в 2021 году.

Как и всегда, мы обеспечили надежное газоснабжение потребителей. По предварительной информации, на российский рынок из газотранспортной системы Газпром поставил 257,8 млрд м³ газа. Это максимальный уровень с 2013 года. Рост по сравнению с 2020 годом – на 31,9 млрд м³ газа.

В страны дальнего зарубежья мы экспортировали 185,1 млрд м³ газа – на 5,8 млрд м³ больше, чем в 2020 году. Результат 2021 года занял четвертую строчку среди исторических рекордов компании. Отмечаю, что закупку российского трубопроводного газа нарастили 15 стран. Самый большой прирост обеспечили его крупнейшие потребители – Германия (+10,5%), Турция (+63%), Италия (+20,3%).

Значительную роль в обеспечении надежных поставок российского газа в Европу играют современные морские газопроводы «Северный поток» и «Турецкий поток». Поэтому особенно важно, что с 29 декабря прошлого года полностью готов к работе еще один морской газопровод – «Северный поток – 2» с проектной мощностью 55 млрд м³ газа в год.

Растет экспорт газа по газопроводу «Сила Сибири» в КНР. На протяжении 2021 года мы регулярно поставляли газ в Китай с превышением контрактных обязательств. С 1 января 2022 года Газпром вышел на новый уро-



вень поставок, как это и предусмотрено долгосрочным двусторонним договором купли-продажи газа.

Мы перевыполнили планы по реализации в 2021 году нашего главного социального проекта – развитие газификации российских регионов. Построили около 2,7 тыс. км газопроводов. Возможность подключения к газу получили жители 342 населенных пунктов по всей стране. Масштабная газификация продолжается. Планы-графики синхронизации работ на 2022 год между Газпромом и субъектами РФ подписаны.

По итогам 2021 года мы ожидаем максимальный за всю историю Газпрома финансовый результат. А это значит, что дивиденды также будут абсолютно рекордными – причем как для Газпрома, так и среди всех российских публичных компаний.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ

В ПАО «ГАЗПРОМ» И ОСНОВНЫХ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЯХ ГАЗОВОГО БИЗНЕСА ВАКЦИНИРОВАНО БОЛЕЕ 93% СОТРУДНИКОВ

Правление приняло к сведению информацию об итогах вакцинации работников Группы «Газпром» от COVID-19 в 2021 году и о состоянии санитарно-эпидемиологического контроля распространения инфекции в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях.

Отмечено, что в Газпроме продолжает действовать комплекс обязательных мер противодействия распространению COVID-19. Созданы условия для добровольной вакцинации и ревакцинации работников Группы. На базе корпоративных медицинских учреждений и на удаленных производственных площадках работают специализированные пункты, где постоянно поддерживается достаточный запас вакцин. Работники могут в удобное время проконсультироваться с врачом и сделать прививку от коронавирусной инфекции.

На сегодняшний день в головной компании и основных производственных дочерних обществах газового бизнеса вакцинировано 93,6% персонала.



Газпром продолжает контролировать эпидемиологическую обстановку на объектах Группы. Информация в постоянном режиме собирается и анализируется в оперативном штабе. В настоящее время на фоне распространения в стране "омикрон"-штамма коронавируса часть работников Группы «Газпром» временно переведена на удаленный режим работы. Производственные объекты Единой системы газоснабжения России работают в плановом режиме.

В АТМОСФЕРЕ XVIII ВЕКА ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ГАЗПРОМА В ЭРМИТАЖЕ ОТКРЫТА ПОСТОЯННАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ ОБ ЭПОХЕ ПЕТРА I

В Санкт-Петербурге Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и генеральный директор Государственного Эрмитажа Михаил Пиотровский открыли «Галерею Петра Великого» – первую часть постоянной музейной экспозиции «Культура России в первой половине XVIII века».

Экспозиция приурочена к празднованию 350-летия со дня рождения Петра I. Она разместится в одиннадцати залах надворной части Зимнего дворца. Центральная тема – искусство, культура и история России времен Петра I и его дочери – императрицы Елизаветы Петровны как продолжательницы дела первого российского императора. Генеральным спонсором экспозиции выступает ПАО «Газпром».

В настоящее время для посетителей доступны три зала экспозиции.

Первый зал посвящен победе русских войск под командованием Петра I над шведской армией в Северной войне. Среди ключевых экспонатов: картина французского художника Луи Карвака «Полтавское сражение 1709 года» и один из знаковых трофеев битвы – седло короля Карла XII. В зале установлена модель триумфальной колонны, созданная архитектором Бартоломео Растрелли для одной из площадей Санкт-Петербурга.

Во втором зале выставлены произведения живописи и скульптуры, изображающие российского императора, членов его семьи и сподвижников.

В третьем зале собраны уникальные экспонаты из личной коллекции Петра I и вещи, которые хранились в его мемориальном кабинете в Зимнем дворце. Это, в частности, одежда и различные предметы, изготовленные самим Петром I в его дворцовой токарной мастерской, а также произведения искусства, научные приборы и инструменты, привезенные им из путешествий по России и Европе.

Еще восемь залов экспозиции откроются в течение 2022 года. Здесь будут представлены станки и токарные инструменты Петра I, предметы интерьера, быта и украшений петровского и послепетровского времен.

– Мы с вами вступили в 2022 год – год 350-летия со дня рождения первого российского императора Петра Великого. Смыслом своей жизни он считал становление России как ведущей мировой державы, создание империи. И он это сделал – при своей жизни. Петр I отдавал всю свою энергию и силы этой миссии. Он был настоящим пассионарием.

Период Петра I оставил яркий след в искусстве и культуре страны. И сегодня мы открываем первую часть постоянной экспозиции «Культура России первой половины XVIII века» – «Гале-



СПРАВКА

В июне 2021 года в рамках Петербургского международного экономического форума между ПАО «Газпром» и Государственным Эрмитажем подписано Соглашение о намерениях. Документ определяет основные направления сотрудничества, в частности, при реализации совместных социально-культурных проектов.

ПАО «Газпром» принимает активное участие в подготовке и проведении торжественных мероприятий, посвященных 350-летию со дня рождения Петра I. Они будут организованы по всей России, но основные состоятся в Санкт-Петербурге.

рею Петра Великого». И очень символично, что старт юбилейным мероприятиям, которые пройдут в этом году по всей стране, мы даем именно здесь, в Петербурге – в детище Петра Великого, в столице Российской империи, в ее сокровищнице – в Эрмитаже, – сказал Алексей Миллер.

– Мы торжественно объявляем, вместе с Газпромом, о начале большой эрмитажной программы, посвященной Петру Великому. Юбилей Петра I очень важен для всей страны, особенно для Петербурга и Эрмитажа. Мы храним его вещи, его дух и память о нем. Петр Великий – это вечная фигура, он основатель Империи. Этой истории посвящен и зал, в котором мы находимся, – Ротонда.

Петру I мы за многое благодарны. Он основатель Петербурга – здесь и говорить не о чем. Он основал русское собирательство – именно он привез Венеру Таврическую и первую картину Рембрандта в Россию. Он основал музейное дело вместе с первым музеем России, Кунсткамерой. Мы продолжаем его дела и в течение всего года будем прославлять первого русского императора в особых петровских праздниках. Сегодня мы торжественно открываем первые залы Галереи Петра Великого, к концу 2022 года будут открыты и остальные. Я благодарю компанию «Газпром» за то, что она является нашим партнером и спонсором именно этого проекта, – сказал Михаил Пиотровский.

ПУТЬ ЧЕРЕЗ МОНГОЛИЮ ЗАВЕРШЕНО ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОЕКТА ГАЗОПРОВОДА «СОЮЗ ВОСТОК»

В режиме видеоконференц-связи состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и вице-премьера Монголии Сайнбуянгийн Амарсайхана.

Стороны подписали протокол результатов рассмотрения технико-экономического обоснования (ТЭО) проекта строительства магистрального газопровода «Союз – Восток».

Протяженность трассы газопровода на территории Монголии, согласно ТЭО, составит 962,9 км, диаметр труб – 1400 мм, предполагается пять компрессорных станций. Выполненный в рамках ТЭО объем работ соответствует предпроектной документации и включает расчет инвестиционных и эксплуатационных затрат.

Алексей Миллер поблагодарил Сайнбуянгина Амарсайхана за содействие, оказанное со стороны Монголии. В частности, силами монгольских компаний были проведены работы по натурному обследованию, инженерно-экологическому карто-

СПРАВКА

В декабре 2019 года Газпром и правительство Монголии подписали Меморандум о взаимопонимании. Документ предусматривает проведение совместной оценки возможности реализации проекта трубопроводных поставок газа из России в Китай через территорию Монголии.

В апреле 2021 года утвержден технико-экономический анализ (ТЭА) проекта строительства магистрального газопровода «Союз – Восток». Газопровод «Союз – Восток» пройдет по территории Монголии и станет продолжением российского газопровода «Сила Сибири – 2».

графированию и анализу маршрута трассы «Союз – Восток». Эти данные использовались при разработке схемы прохождения трассы газопровода.

ВОТ ТАК ИСТОРИЯ!

Вы хорошо помните, как встретили свою любовь? Какие чувства испытывали? Может быть, в память навсегда врезались аромат, мелодия песни или тополиный пух? Накануне Дня всех влюбленных общественное молодежное объединение ООО «Газпром трансгаз Томск» объявило конкурс на лучшую романтическую историю знакомства. Среди 18 поступивших заявок члены жюри выбрали четырех победителей. Мы публикуем лучшие истории с незначительными сокращениями.

ОН, ОНА, ТРОЛЛЕЙБУС

Давным-давно, уже больше 20 лет назад, я учился в Томском государственном архитектурно-строительном университете. Четыре года был на экономическом факультете, но для сдачи диплома мне понадобилось перейти в другую группу. И на пятом курсе перевелся туда, где старостой была моя будущая супруга.

В середине семестра я ее заприметил и стал ненавязчиво помогать по информатике, но подойти никак не решался. Однажды после занятий я с ней оказался на одной остановке. Подошел троллейбус № 7, и мы оба в него вошли. По пути разговорились, предложил ей сходить со мной в театр – она согласилась. Не теряя времени, я тут же вышел у областного театра драмы и купил билеты. А уже через неделю, 1 декабря 1999 года, состоялось наше первое свидание.

Максим СКОРНЯКОВ,
экономист финансового отдела



ПРИЗ ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ИСТОРИЮ ЗНАКОМСТВА – РОМАНТИЧЕСКИЙ УЖИН В РЕСТОРАНЕ



ВЕРБНОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ

Люблю делать людям приятное. И на Вербное воскресенье много лет назад решил подарить некоторым из своих знакомых девчат стишок про Вербное воскресенье.

Оформил на маленьких раскрывающихся открытках это послание и планировал подарить шести девушкам. Три открытки я передал достаточно быстро, одну девушку не застал дома, еще к одной приехал в общежитие на Южной, а потом поехал домой на троллейбусе. В дороге слушал кассетный плеер, группу «666» с альбомом «Paradox». Я люблю наблюдать за людьми в общественном транспорте, и на этот раз приметил одну красивую девушку. Наши взгляды встретились, а я не смог на нее смотреть и отвел глаза. Через несколько секунд наши взгляды встретились вновь, но я понимал, что ТАКАЯ красавица не по мне – ни разу раньше не подходил к девушкам в троллейбусе для знакомства.

Вскоре в голове промелькнуло: «Зачем знакомиться? Просто принесу ей чуточку счастья». С этими мыслями я достал одну из открыток «С Вербным воскресеньем» и подошел к ней со словами: «Девушка! Извините! Могу я подарить вам такую небольшую вещицу?». Она заулыбалась, а я пошел к выходу. Овернулся. Она смотрела на меня счастливыми, удивленными глазами. Я ей подмигнул. Двери открылись, я вышел. И тут мне в голову пришла сумасшедшая мысль – пробежаться за троллейбусом. Бежал я всего одну остановку – и увидел ее, выходящую из троллейбуса. Она, конечно, не ожидала встретить меня еще раз. Завязался разговор, она рассказывала про свой предстоящий концерт, а я не мог оторвать глаз от такой красоты. Засмотрелся так, что даже не запомнил ее имени. В разговоре выяснилось, что она тоже вышла не на своей остановке, специально, чтобы меня догнать. Меня ни разу не догоняла девушка. Особенно та, которую я сам догонял... Я проводил ее до дома, а на следующий день написал очередное стихотворение.

Анонимно



*Уж весна в разгаре,
Протекли ручьи,
И трава пожаром
Вскрыла край земли.
Солнце ярко светит
С голубой дали,
И амурик летит
В сердце, что в пыли.
Вербка распустилась,
Стойкий аромат,
Роща превратилась
В яркий, дивный сад.*

РУЧКА, ИЗМЕНИВШАЯ ЖИЗНЬ

Часть 1

2009 год. Весна. Я – студент третьего курса Томского госуниверситета. По утрам убираю снег у магазина продуктов, чтобы заработать денег на карманные расходы. Мимо каждый день проходит множество людей, но один человек зацепил меня взглядом – до боли знакомое симпатичное лицо девушки с красивыми густо-какими глазами. Казалось, где-то видел и не могу вспомнить где, как обычно это бывает. Все последующие дни уборка территории от снега имела для меня уже другой смысл – повстречать еще раз эту девушку. Но для того, чтобы подойти познакомиться, не хватало уверенности. Все-таки образ простого студента с непонятным социальным статусом, работающего дворником в потрешанной рабочей одежде, создавал определенный барьер.

Часть 2

Второй семестр обучения в университете, в расписании появились пары по новым предметам с неизвестными мне ранее именами преподавателей. В предвкушении прихожу на «новую» пару по маркетингу и вижу в аудитории за преподавательским столом ту самую, которая проходила мимо меня, пока я очищал от снега и наледи улицы города. Подумал, это судьба, нужно знакомиться. Но как ходить на пары, если вдруг откажет? Беру еще неделю на обдумывание ходов. Есть идея.



Часть 3

Очередная лекция по маркетингу. Хлопаю себя нарочито показательно по карманам, делаю вид, что забыл ручку. И вдруг она решает спасти меня, отдав свою. Пара заканчивается, выжидаю пару минут, пока она покинет аудиторию и направится в другой корпус в деканат. Две минуты тянутся вечностью. Срываюсь, догоняю, окрикивая,

что забыл отдать в долг взятую ручку. Раз уже догнал, предлагаю проводить до деканата. Улыбается и говорит, что не против. Дальше дело техники – приглашаю на свидание, в ответ слышу, что согласна. Земля уходит из-под ног. Начинается конфетно-букетный период. Но это уже совсем другая история.

И да, мы до сих пор вместе.

Станислав БЕККЕР,
специалист по кадрам управления по работе с персоналом

НЕ ПУСТЫШКА, А ЛЮБОВЬ

История знакомства с моей будущей женой началась с того, что она и наша общая подруга пришли просить у меня детскую пустышку. Потому что в тот день бесплатный вход в ночной клуб был только с детской атрибутикой. Девушка выглядела очень смешно: с двумя косичками, в цветном наряде, как девочка-переросток, сбежавшая из детского садика... Вы спросите, откуда у меня была пустышка? Незадолго до этого друзья в шутку подарили мне на день рождения набор для новорожденного – пустышку, чепчик, слюнявчик. Так и началась наша взрослая жизнь – с детской пустышки.

Михаил АНИЩЕНКО,
инженер службы информационно-управляющих систем



РАЦПРЕДЛОЖЕНИЯ – НА ПОТОК

КАК РАБОТНИКИ КОМПАНИИ ПОВЫШАЮТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА С ПОМОЩЬЮ ПРОСТЫХ РЕШЕНИЙ



Старший диспетчер Камчатского ЛПУМГ
Алексей Гуртовой

Иногда, чтобы сделать рывок вперед, не обязательно изобретать колесо – достаточно усовершенствовать уже существующие процессы. В рубрике о рационализаторских идеях сотрудников ООО «Газпром трансгаз Томск» мы рассказываем о новых и полезных для компании технических и организаторских предложениях. Разработки, представленные в этом номере, направлены на улучшение условий труда, а также снижение материальных и энергетических затрат.

БЕЗ АВАРИЙНЫХ ОТКЛЮЧЕНИЙ

Работники Сковородинского ЛПУМГ Сергей Радионов и Сергей Калинин нашли простой способ уменьшить количество аварийных отключений электроэнергетики.

Идея возникла при анализе аварийных отключений на высоковольтной линии (ВЛ) электропередачи. Работники службы защиты от коррозии Сковородинского ЛПУМГ установили причину отключений – недопустимое отклонение от вертикального положения изолирующей подвески. Из-за этого под действием сильных порывов ветра поддерживающая арматура провода ЛЭП касалась заземленной металлической конструкции траверсы опоры ВЛ. – Балластные устройства заводского изготовления призваны исключить такие случаи, – говорит начальник службы защиты от коррозии Сковородинского ЛПУМГ Сергей Радионов. – Но на участках, где были зафиксированы отключения, их оказалось недостаточно. Это связано с особенностями рельефа – ЛЭП проходят по открытой гористой местности и подвергаются значительным ветровым нагрузкам. Поэтому мы с коллегой решили самостоятельно изготовить дополнительный ограничитель для подвесной арматуры.

Газовики изготовили 20 устройств из стального оцинкованного уголка строго по чертежу. Это позволило сократить случаи аварийных отключений, которые влекут за собой дополнительные траты на использование техники и топлива для объезда. Экономический эффект достигнут за счет снижения расходов на приобретение аналогичных устройств у завода-изготовителя.

Сотрудники Сковородинского ЛПУМГ оформили рационализаторское предложение «Об изготовлении и применении ограничителя (фиксатора) для подвесной арматуры вдоль трассовой ВЛ-6 (10) кВ на линейной части МГ» и готовы поделиться опытом с коллегами из других филиалов.

МОДЕРНИЗАЦИЯ, ВОССТАНОВЛЕНИЕ, ДОРАБОТКА

Чтобы успешно выполнять ремонтные работы в сложных полевых условиях, сотрудникам Управления аварийно-восстановительных



Установленные защитные кожухи на пластинчатые разборные теплообменники системы горячего водоснабжения зданий КС «Проскоково»

работ зачастую приходится принимать нестандартные решения. В результате появляются идеи по улучшению безопасности труда, условий эксплуатации строительных машин, механизмов и оборудования, а также технических решений по выполнению ремонтных работ применительно к реальным ситуациям на трассе.

Полезные и экономически эффективные рационализаторские предложения работники УАВР оформляют регулярно. В частности, одно из них помогло по-новому взглянуть на уже имеющееся в филиале оборудование. Аккумуляторщик транспортного цеха Евгений Грибанов модернизировал «Стенд Э-240» по диагностике автотракторных генераторов современного образца. К существующему клиновидному шкиву он добавил многоручьевый шкив – теперь на стенде можно проверять генераторы как нового, так и старого образца.

Еще одна идея Евгения Грибанова позволила восстановить работоспособность якоря автомобильного генератора. С помощью подручных средств он отремонтировал узел генератора и продлил срок службы.

РАБОТА ПО-КРУПНОМУ

Инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства Юргинского ЛПУМГ Виктор Цыглов работает в компании почти 40 лет. Рационализатором официально стал в 2003 году – сразу после выхода «Положения о рационализаторской деятельности в системе ООО «Томсктрансгаз». Его первое предло-



Аккумуляторщик транспортного цеха УАВР Евгений Грибанов

жение о переводе смазки подшипников насосов с пресс-солидола на турбинное масло существенно облегчило труд рабочих: с тех пор больше не нужно ежегодно менять подшипники или набивать их смазкой.

– После реализации и оформления данного предложения мне выдали удостоверение рационализатора Юргинского филиала за номером «один», – вспоминает начало своей рационализаторской деятельности Виктор Цыглов.

Следующая инициатива – «Монтаж общего коллектора между сетевыми насосами котельной КС «Проскоково»» – позволила использовать в работе всего один сетевой насос вместо двух. Результат – экономия электроэнергии и увеличение межремонтного интервала работы оборудования.

Новые идеи о том, как улучшить ежедневный труд, появляются у Виктора почти каждый год. Он предложил использовать прибор для замера статического уровня в скважинах, заменить стальные дренажные трубы на пластиковые в котельной компрессорной станции «Проскоково», снизил затраты на обогрев гаража, усовершенствовал систему очистки котлов...

В 2016 году Виктор Цыглов предложил использовать естественную вытяжную вентиляцию для охлаждения помещения аппаратной и операторной компрессорного цеха КС «Проскоково» в зимний период. Это позволяет экономить до 30-40 тыс. кВт*ч электроэнергии в год.

Одно из недавних предложений «Рационализатора № 1» – обеспечение пожарной безопасности зданий при отсутствии системы централизованного водоснабжения.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

Лучшим рационализатором Камчатского ЛПУМГ в 2021 году признан старший диспетчер Алексей Гуртовой.

Он работает в филиале почти 12 лет. Перед началом ремонтных работ на линейной части магистрального газопровода или газораспределительной станции Алексей всегда составляет план энергосберегающих мероприятий.

В 2021 году диспетчер разработал пять алгоритмов проведения выработки газа. Это позволило значительно снизить объем сравленного газа перед подключением капитально отремонтированных надземных переходов через реки Брюмка и Правый Кихчик, а также перед выводом из работы АГРС-1 и АГРС-2 г. Петропавловска-Камчатского для капитального ремонта блоков одоризации газа. К примеру, на АГРС-2 выработка газа проводилась в три этапа – потребителем, котельной базы Камчатского ЛПУМГ и газоиспользующим оборудованием ГРС. Благодаря инициативе Алексея удалось снизить среднее абсолютное давление газа перед сравливанием до минимально возможных значений.

Подготовила Галина ШУБИНА

СТАБИЛЬНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ

ЗАЛОГ УСПЕХА В ПРОФЕССИИ – ДОБРОСОВЕСТНОЕ ОТНОШЕНИЕ К СВОИМ ОБЯЗАННОСТЯМ И СТРЕМЛЕНИЕ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РОСТУ

Антон Коваль работает в Камчатском линейном производственном управлении магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» более десяти лет. На доску почета попадают только избранные: Антон является одним из лучших слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике не только в своем филиале, но и в целом в компании. Это подтверждается результатами Фестивалей профессионального мастерства «Лучший по профессии» ООО «Газпром трансгаз Томск»: работник Камчатского ЛПУМГ регулярно попадает в финальный этап и достойно представляет там свой филиал.

Если же говорить непосредственно о работе, то только за последние годы Антон Сергеевич участвовал в таких значимых мероприятиях, как техническое обслуживание систем охранно-пожарной сигнализации и автомати-

ческой системы пожаротушения на всех объектах филиала; монтаж извещателей охранной сигнализации; установка систем контроля загазованности в укрытиях крановых узлов; капитальный ремонт объектов охранной сигнализации.

Антон Коваль – один из локомотивов рационализаторской деятельности филиала, он всегда думает о том, что можно улучшить в своей работе. Но главная его задача – обеспечить стабильное и надежное функционирование оборудования.

– Круг обязанностей каждого из нас ограничен, но я осознаю, что компания работает на благо миллионов человек, – поясняет Антон. – Поэтому каждый должен добросовестно выполнять свои обязанности.

Коллеги отмечают не только профессионализм слесаря КИПиА в ежедневной работе, но и его стремление к саморазвитию, а также ана-

литическое мышление, применение нестандартных подходов, когда необходимо решить сложную задачу.

Антон регулярно участвует в велопробегах, мероприятиях, посвященных Дню Победы, экологических акциях, вместе с коллегами из Совета молодежи несет «Снежную вахту», помогая одиноким пожилым людям. А в свободное время увлекается туризмом.

– Люблю пешие походы... В Камчатском крае красот природы на несколько жизней хватит! – улыбается Антон Коваль.

Елена СЛЕДЕВСКАЯ ■



КОГДА ЛОШАДИНЫЕ СИЛЫ ОБЪЕДИНЯЮТ

ИСКУССТВО БЫТЬ СЧАСТЛИВЫМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В СПОСОБНОСТИ РАДОВАТЬСЯ ПРОСТЫМ ВЕЩАМ

Александр Богатырёв – приятный, улыбчивый человек, с которым всегда легко общаться. Скажете, что это не очень важные качества с профессиональной точки зрения? Возможно, но только если речь идет не о водителях, с которыми коллеги проводят по несколько часов в одной машине. Да и для формирования здорового микроклимата в коллективе такие люди просто необходимы!

К тому же Александр – профессионал в своем деле. Он не просто водитель, но и грамотный наставник, передающий знания и навыки молодым коллегам, цельный, многогранный человек, любящий муж и счастливый отец.

Свой путь в газовой отрасли он начал чуть более пяти лет назад на Олекминской промплощадке – тогда коллективу только зарождающегося Ленского филиала нужны были профессионалы, на которых можно положиться. С тех пор в тяжелых климатических условиях Крайнего Севера прое-

хал более 65 тысяч километров, выполнил почти 2 тысячи рейсов, перевез более 5 тысяч пассажиров!

Свои транспортные средства Александр всегда держит в исправном состоянии, при необходимости способен выполнить ремонт любой сложности. Причем даже в полевых условиях. Это особенно актуально, так как он перевозит сотрудников, задействованных в эксплуатации различных объектов магистрального газопровода «Сила Сибири», и доставляет материально-технические ресурсы к местам производства работ.

Интересы Александра Богатырёва не ограничиваются работой: он и плотник, и сварщик, и рыбак, и охотник. Любитель активного отдыха, приобщил к этому свою семью, привил любовь к природе и животным своим детям – двум девочкам, которых воспитывает в атмосфере взаимопонимания и полного доверия, поддерживая все их начинания. К примеру, хобби старшей дочери стало общим делом для всей семьи:

она увлеклась конным спортом, и теперь у Богатырёвых четыре ездовых жеребца и одна рабочая лошадь. И ведь это не фарфоровые статуэтки на комод, животные требуют ежедневного внимания: заботы, ухода, выгула, выпаса... Это большой труд, который объединяет всех членов семьи.

– Всё, за что берется Александр Николаевич, ладится и спорится в его руках, – говорят коллеги по Олекминской промплощадке. – Мы гордимся, что фотография нашего земляка размещена на доске почета компании «Газпром трансгаз Томск».

Елена ШАШИНА ■



ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА КАК СТИМУЛ

ЗАНЕСЕНИЕ ФОТОГРАФИИ НА ДОСКУ ПОЧЕТА ДОБАВЛЯЕТ МОТИВАЦИИ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕЙ РАБОТЫ

Антон Шварёв начал свою трудовую деятельность в газовой промышленности электромонтером станционного оборудования более десяти лет назад. С тех пор он продолжает последовательно развиваться, сейчас работает инженером службы технологической связи Томского ЛПУМГ и уверен, что это не предел.

А ведь судьба могла сложиться совсем по-другому. После окончания средней школы Антон, проживая на тот момент в Узбекистане, выбирал между техническим вузом и архитектурным. Причем хотел учиться он именно в Российской Федерации. В итоге имидж и статус Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники привлекли вчерашнего школьника.

После окончания вуза Антон со своим радиотехническим образованием устроился на работу в одну небольшую компанию, но почти сразу перешел в ООО «Газпром трансгаз Томск».

Сейчас он обеспечивает безотказную и безаварийную работу оборудования связи, отвечает за техническую сторону селективных

совещаний и видеоконференций с участием представителей Томского ЛПУМГ, разрабатывает инструкции по эксплуатации оборудования связи... Конечно, это далеко не полный круг обязанностей инженера.

Вряд ли можно назвать случайным тот факт, что большинство работников, попадающих на доску почета, – активные участники рационализаторского движения. Антон Евгеньевич не только является уполномоченным по рационализаторской деятельности в своей службе, но и регулярно работает над разработкой и внедрением новых идей, в том числе с выраженным экономическим эффектом. Поэтому он автор и соавтор нескольких рацпредложений филиала.

Антон Шварёв неоднократно выступал на конкурсах профессионального мастерства «Лучший специалист службы связи», а также участвовал в научно-практической конференции ООО «Газпром трансгаз Томск», показав высокие результаты. «Снежная вахта», интеллектуальная игра между филиалами, визит к подшефным, воспитанникам

Моряковской школы-интерната – все эти мероприятия редко проходят без помощи Антона. На досуге он любит поплавать в бассейне, посмотреть хорошее кино, а кроме того – с 1998 года является преданным поклонником автоспорта – не пропускает ни одной трансляции гонок в классе «Формула-1».

– Занесение моей фотографии на доску почета – это высокая оценка моей работы со стороны компании, – говорит Антон. – Конечно, для меня это очень приятный факт, который дает еще больше мотивации для дальнейшей работы. В будущем надеюсь принести компании немалую пользу.

Елена ВОРОЖЦОВА ■



БЕРИНГИЯ-2022: ТРАДИЦИИ И НЕБЫВАЛЬНЫЙ РАЗМАХ НА КАМЧАТКЕ ПРОШЛА ЛЕГЕНДАРНАЯ ГОНКА НА СОБАЧИХ УПРЯЖКАХ

Утром 7 марта 14 каюров-участников традиционной гонки на собачьих упряжках «Берингия-2022» вышли на маршрут, пролегающий от села Эссо до поселка Оссора Камчатского края...

– «Берингия» – это и гинесовский рекорд, и сложные суровые маршруты. Это настоящее приключение, – отметил директор Камчатского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Дмитрий Котов. – При этом гонка не только является ярким спортивным мероприятием, но и выполняет важную роль по сохранению объектов культурного наследия, развитию национальной культуры, традиционного уклада жизни народов Севера.

За день до этого, 6 марта, прошла семиклометровая гонка-пролог, определившая порядок старта участников на основной гонке.

– Трасса хорошая, собаки повели себя прекрасно. Мы долго готовились, поэтому прошли эти семь километров с легкостью. Верю, что в большой гонке моя команда покажет себя хорошо и мы дойдем до конца, – рассказала молодой каюр Анна Семашкина.

В этот же день глава Петропавловск-Камчатского городского округа Константин Брызгин передал эстафету берингийского огня главе Быстринского муниципального района Анатолию Вьюнову. Это мероприятие призвано напомнить о древней традиции камчатских каюров, кото-



Участники «Берингии-2022»

рые перевозили в населенные пункты не только пассажиров, почту и товары, но и новости.

Каюры преодолели около тысячи километров пути и спустя три недели финишировали в поселке Оссора на восточном побережье Камчатского полуострова. Традиционный маршрут дополнился в этом году новыми контрольными точками, в том числе остановкой в поселке Тымлат, который известен своими легендарными каюрами.

Гонку завершили десять каюров. Первым дистанцию преодолел опытный камчатский каюр Валентин Левковский, неоднократно победитель этой гонки. Второе место занял Михаил Шелковин, третье – Андрей Семашкин. В номинации «За верность традициям» отмечены Валентин Левковский, Анастасия Семашкина и Алексей Попов.

Елена СЛЕДЕВСКАЯ



Гонка традиционно стала сложным испытанием для каюров и их собак

Компания «Газпром трансгаз Томск» является генеральным партнером «Берингии». В 2022 году организаторы приняли решение изменить концепцию проведения зимнего фестиваля. Спортивно-развлекательные, образовательные и культурные мероприятия в рамках «Берингии» в этом году проходили по всей Камчатке с середины февраля по конец марта.

НЕПОГОДА И ДРАЙВ

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПОДДЕРЖАЛ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛЫЖНЫЙ МАРАФОН

На Сахалине прошел Международный лыжный марафон памяти губернатора региона И.П. Фархутдинова. В течение десяти лет компания «Газпром трансгаз Томск» является генеральным партнером этого спортивного мероприятия. Марафон включен в престижную серию RussiaLoppet и единый календарь Международной федерации лыжного спорта (FIS).

Уникальность сахалинского марафона заключается в двух стартовых площадках. Основной массовый старт расположен в селе Лесное Корсаковского района. Трассы в 30 и 50 километров проходят по побережью Охотского моря, включают затяжной подъем на Сусунайский хребет и длительный скоростной спуск, завершающийся на лыже-роллерной трассе в городе Южно-Сахалинске. Именно там находится вторая стартовая площадка, предназначенная для юных лыжников. Они преодолевают дистанции 1 и 5 км.

В церемонии открытия в Лесном принял участие главный инженер – первый заместитель директора Сахалинского ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск» Александр Погребняк, который

по традиции пожелал лыжникам «быстрых лыж и быстрых секунд». Старт гонке дал министр спорта Сахалинской области Артем Подшивалов:

– В этом году в марафоне принимают участие более 450 спортсменов – дети, подростки, юноши и девушки, взрослые, ветераны спорта. Это еще раз доказывает, что спорт выше непогоды. Желаю всем успеха, хорошей трассы, и пусть победит сильнейший!

Помимо сахалинцев на соревнования прибыли спортсмены из десятков городов России от Калининграда и Москвы до Хабаровска и Владивостока. В число участников вошли начальник службы защиты от коррозии Сахалинского ЛПУМТ Сергей Тюрин и его семнадцатилетний сын Егор.

Порывистый ветер и свежее выпавший снег значительно увеличили нагрузку на спортсменов. Лучшим на дистанции в 50 км третий год подряд стал сахалинец Иван Кустов. Все участники получили медали и дипломы, а победители в различных зачетах – денежные сертификаты.

Лариса ГОЛУБЕВА



Призеры марафона



«Газпром трансгаз Томск» в течение десяти лет поддерживает лыжный марафон на Сахалине



Порывистый ветер и свежее выпавший снег значительно увеличили нагрузку на спортсменов

Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ФС77-69976.

Учредитель:
ООО «Газпром трансгаз Томск».
Адрес учредителя, издателя и редакции:
634029, Томск, пр. Фрунзе, 9,
тел. (3822) 60-41-93, 60-32-88 (факс).
E-mail: ros@gtt.gazprom.ru

Редакционный совет:
В.И. Бородин – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск».
С.М. Кириллин – заместитель генерального директора по взаимодействию с регионами.
В.А. Рублёва – и.о. начальника службы по связям с общественностью и средствами массовой информации.
Распространение – бесплатно.

Над номером работали:
Т.А. Суховейко – редактор
А.И. Семенов – худ. редактор, фотограф
Г.Ф. Шубина – журналист

Отпечатано в ООО «Талер», 634009, г. Томск, пр. Ленина, 110, тел. 900-700.
Тираж 2000 экз. Заказ № ТЛ10021. Подписано в печать по графику 19.04.2022 в 16:00, фактически в 16:00. Дата выхода в свет 21.04.2022.